

**UCHWAŁA NR XXXV/461/2021  
RADY MIEJSKIEJ W TOSZKU**

z dnia 24 listopada 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Toszka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) w związku z § 3 pkt 1, § 6 oraz załącznikiem nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960)

**Rada Miejska w Toszku  
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Toszka Grzegorzowi Kupczykowi w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10.250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych 00/100);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 3.150,00 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych 00/100);
- 3) dodatek specjalny w kwocie: 4.020,00 (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych 00/100);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z właściwymi przepisami.

§ 2. Traci moc Uchwała nr II/4/2018 Rady Miejskiej w Toszku z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Toszka.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Toszka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Toszku

**Tadeusz Kobiernik**

## UZASADNIENIE

Stosownie do dyspozycji art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.; dalej: „u.p.s.”) ustalenie wynagrodzenia organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zgodnie z art. 36 ust. 2-4 u.p.s. na wynagrodzenie miesięczne burmistrza składają się następujące składniki: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę.

Wysokość dodatku za wieloletnią pracę została określona przez ustawodawcę w przepisie art. 38 ust. 1 i 5 u.p.s., a warunki jego przyznawania i wypłacania w § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960; dalej: „r.w.p.s.”).

Wysokość dodatku specjalnego określona została zgodnie z § 6 przywołanego aktu wykonawczego na poziomie 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Z kolei maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla burmistrza w gminie liczącej do 15 tys. mieszkańców zawiera tabela 1 załącznika nr 1 do r.w.p.s., z zastrzeżeniem, iż minimalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, które stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego według stawek z w/w rozporządzenia (art. 37 ust. 4 u.p.s.).

Rada Miejska w Toszku ustaliła miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Toszka Grzegorza Kupczyka na poziomie maksymalnych stawek poszczególnych składników wynagrodzenia wskazanych w tabeli nr 1 załącznika nr 1 do r.w.p.s. Jednocześnie tak ustalone wynagrodzenie nie przekracza maksymalnego limitu wskazanego w przepisie art. 37 ust. 3 u.p.s., tj. 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

Na przestrzeni ostatnich trzech kadencji łączne wynagrodzenie Burmistrza Toszka wzrosło jedynie o 15,01%, a od listopada 2018 r. zostało obniżone (w związku z nowelizacją przedmiotowego rozporządzenia dotyczącego wynagradzania pracowników samorządowych i obniżeniem stawek przez Radę Ministrów), podczas gdy w tym samym czasie:

- minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło o 112,60%
- przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej wzrosło o 183,07%.

Utrzymywany przez wiele lat stagnacyjny poziom wynagrodzeń na samorządowych stanowiskach kierowniczych przy jednoczesnym znaczącym wzroście wynagrodzeń w innych sferach został dostrzeżony przez ustawodawcę, który znowelizował w 2021 r. ustawę o pracownikach samorządowych oraz wydał nowe rozporządzenie regulujące kwestię wynagrodzeń pracowników samorządowych.

Mając powyższe na względzie, przedmiotowy projekt uchwały uwzględnia wszystkie składniki wynagrodzenia Burmistrza Toszka na poziomie zgodnym ze znowelizowanymi przepisami. Ustalenie wynagrodzenia według przyjętych przez Radę Miejską w Toszku stawek stanowi wyraz wysokiej oceny pracy burmistrza, a w szczególności fakt stabilnej sytuacji finansowanej gminy, udzielone burmistrzowi

wotum zaufania oraz absolutorium z wykonania budżetu, przy jednoczesnej realizacji znaczących dla społeczności lokalnej przedsięwzięć inwestycyjnych objętych dofinansowaniem zewnętrznym.

Jednocześnie na mocy retroaktywnego przepisu art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) organ stanowiący zyskał kompetencję do ustalenia wysokości wynagrodzenia organu wykonawczego od daty wskazanej w przywołanym przepisie, dlatego postanowiono o wejściu w życie uchwały z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Reasumując, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.