

**UCHWAŁA NR XII/127/2019  
RADY MIEJSKIEJ W TOSZKU**

z dnia 25 września 2019 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu ustalania wysokości dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz art. 5 ustawy z 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 1461 z późn. zm.). na wniosek Burmistrza Toszka po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miejska w Toszku  
uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Regulamin ustalania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Toszek.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XXIV/298/2009 Rady Miejskiej w Toszku z dnia 10.03.2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Toszek, Uchwała Nr XXIV/297/2009 Rady Miejskiej w Toszku z dnia 10.03.2009r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, Uchwała Nr XXVI/321/2009 Rady Miejskiej w Toszku z dnia 30.06.2009r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Toszek oraz Uchwała Nr XII/124/07 Rady Miejskiej w Toszku z dnia 13 listopada 2007 r. w sprawie ustalenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulaminu określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Toszka.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Toszku

**Tadeusz Kobiernik**

### **Załącznik nr 1 do Uchwały rady Miejskiej w Toszku**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego ds. oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art 33 ust.3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 3) nauczycielach bez bliższego określenia- rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1ust. 1 ustawy;
- 4) szkołach bez bliższego określenia - rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1. ustawy;
- 5) roku szkolnym - rozumie się przez to okres od 1 września do 31 sierpnia następnego roku;
- 6) miesiącach nauki - rozumie się przez to okres od 1 września do 30 czerwca następnego roku;
- 7) uczniach bez bliższego określenia - rozumie się przez to także wychowanków przedszkoli i placówek oświatowych.

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w wysokości do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego kwalifikacje: tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów ustala i przyznaje Burmistrz Toszka w wysokości do 40% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego kwalifikacje: tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych wyników w nauce, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zdaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę pomieszczeń, stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminów,

c) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,

d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zadań pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora zależna jest od kryteriów określonych w ust. 2 ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w zakresie:

1) skutecznego zarządzania szkołą zapewniającego ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

2) organizacji pracy szkoły, w tym organizacji doskonalenia nauczycieli i uzyskiwania przez nich stopni awansu zawodowego;

3) realizowania planu finansowego i pozyskiwania środków pozabudżetowych;

4) kreowania wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, w tym współpracy z rodzicami, społecznością lokalną i mediami;

5) prowadzenia polityki kadrowej;

6) współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż rok szkolny. Dodatek należy wypłacać w okresach miesięcznych.

5. W razie usprawiedliwionej nieobecności w pracy /choroba własna lub członka rodziny/ dodatek liczony jest proporcjonalnie do czasu przepracowanego oraz jest składnikiem wliczanym do podstawy obliczania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków chorobowych.

6. Dodatek motywacyjny dla nowo powołanych dyrektorów uzależniony jest wyłącznie od posiadanej oceny pracy.

### Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, określa poniższa tabela, a wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w wysokości określonej w tabeli, ustala Burmistrz Toszka:

P.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor przedszkola wieloddziałowego	500 - 1300 zł
2.	Dyrektor szkoły podstawowej liczba oddziałów: - do 8 oddziałów, - od 9 do 16 oddziałów, - od 17 oddziałów.	500 - 1300 zł 600 - 1500 zł 700 - 1700 zł
3.	Wicedyrektor szkoły podstawowej	400 - 900 zł
4.	Opiekun stażu	60 zł
5.	Wychowawca klasy	300 zł
6.	Wychowawstwo dla nauczyciela przedszkola i oddziału przedszkolnego (dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za jeden oddział niezależnie od liczby oddziałów,	300 zł

- 1) Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, Burmistrz Toszka uwzględnia m.in.: wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w placówce, jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności: współpracę z organem prowadzącym, bezpośrednim przełożonym, organizowanie pracy placówki zapewniając bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników, umiejętności organizacyjne.
- 2) Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób uprawnionych do jego otrzymania dyrektor szkoły bierze pod uwagę zakres i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy.
2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują dodatki z każdego tytułu.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji lub wychowawstwa, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Zasady te obowiązują również nauczyciela, który obowiązki dyrektora pełni w zastępstwie.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko, funkcję lub wychowawstwo klasy na czas określony, lub pełni funkcję na podstawie udzielonego pełnomocnictwa traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje: w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których przypisany jest dodatek funkcyjny, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla innych osób pełniących funkcje kierownicze w szkole ustala dyrektor szkoły w wysokości określonej w tabeli w ramach posiadanych środków finansowych.
7. Nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy klasy w przedszkolu, szkole podstawowej przysługuje, dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.
8. Dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy klasy przysługuje za miesiące nauki.
9. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę, z wyjątkiem dodatku za pełnienie funkcji wychowawcy klasy.
10. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
11. W razie zastępowania nieobecnego dyrektora, którego nieobecność trwa nieprzerwanie dłużej niż 33 dni, przez wicedyrektora lub innego wyznaczonego nauczyciela osobie zastępującej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej przez Burmistrza Toszka.

#### **Dodatek za wysługę lat**

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### **Dodatek za pracę w warunkach trudnych**

§ 5. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy, określonych w Rozporządzeniu, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy, ustala się niezależnie od posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego, dodatek w następującej wysokości miesięcznie:

- 1) dla nauczyciela prowadzącego indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 300 zł;
- 2) dla nauczyciela prowadzącego zajęcia w warunkach uciążliwych - 130 zł.

3. Dodatek za warunki pracy, w wysokości określonej w ust. 2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, w warunkach o których mowa w ust. 1, wysokość tego dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach zastępstwa doraźnego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach zastępstwa doraźnego odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Miesięczną liczbę godzin ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, zajęcia przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki, „zieloną szkołę" lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami dla dzieci,
- 4) w dni, w których nie odbywają się zajęcia edukacyjne ze względu na egzaminy zewnętrzne – traktuje się jak faktycznie odbyte.

6. Jeżeli nauczyciel nie mógł zrealizować zajęć z powodów leżących po stronie ucznia objętego nauczaniem indywidualnym, przy ustalaniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe traktuje się za wykonane godziny zajęć przypadające w pierwszym dniu niezdolności dziecka do podjęcia nauki.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w przepisach ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

### **Nagrody**

§ 8. 1. Utworzony w budżecie Gminy Toszek specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze przeznaczają się:

- 1) 30 % funduszu – na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Burmistrza Toszka;
- 2) 70 % funduszu nagród - przekazuje się bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów.

2. Nagrody ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 2 przyznaje dyrektor szkoły, a nagrody ze środków określonych w ust. 1 pkt 1 Burmistrz Toszka.

3. Nagrody z funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze mają charakter uznaniowy.

**§ 9. 1.** Nagrodę Burmistrza Toszka mogą otrzymać dyrektorzy szkół prowadzonych przez Gminę Toszek w szczególności za:

- 1) wzorową organizację szkoły;
- 2) bardzo dobre gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi;
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 4) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania, licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych i międzynarodowych oraz wzorową organizację opieki i zajęć wychowawczych;
- 5) inicjowanie działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz uatrakcyjnieniu procesu dydaktycznego;
- 6) organizowanie imprez o zasięgu międzyszkolnym i ponadlokalnym.

2. Nagrodę Burmistrza Toszka może otrzymać nauczyciel inny niż wymieniony w ust.1, który w szczególny sposób przyczynia się do poszerzenia oferty edukacyjnej w mieście lub swoją działalnością oświatową na forum krajowym i międzynarodowym rozśławia Gminę Toszek.

3. Nagrody Burmistrza Toszka przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. Z wnioskami o przyznanie nagrody Burmistrza Toszka mogą występować:

- 1) Kuratorium Oświaty w Katowicach;
- 2) dyrektorzy szkół prowadzonych przez Gminę Toszek po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej dla nauczycieli, o których mowa w ust. 2;
- 3) związki zawodowe.

6. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Toszka należy składać w terminie do 20 września każdego roku w Biurze Podawczym Urzędu Miejskiego w Toszku.

7. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza winny być szczegółowo uzasadnione.

**§ 10. 1.** Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor szkoły, z inicjatywy własnej, na wniosek organu prowadzącego, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, rady pedagogicznej, rady rodziców, albo działających w szkole organizacji związkowych.

2. Nagroda dyrektora może być przyznana wyróżniającym się nauczycielom.

3. Nagrodę dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel:

- 1) mający co najmniej jednoroczny staż pracy pedagogicznej;
- 2) osiągający dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów;
- 3) osiągający dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach;
- 4) posiadający udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami uzdolnionymi jak i z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 5) przygotowujący i wzorowo organizujący uroczystości szkolne i środowiskowe;
- 6) aktywnie uczestniczący w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów;
- 7) prowadzący działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży;
- 8) realizujący zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez placówkę.

4. Nagrody w ramach posiadanych środków przyznaje dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda dyrektora, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

6. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 3 000 złotych w ciągu roku kalendarzowego.

## UZASADNIENIE

Konieczność nowelizacji uchwały w zakresie szczegółowych zasad przyznawania dodatku funkcyjnego i motywacyjnego wynika ze zmian organizacyjnych oraz rozmiaru zadań, którym sprostać musi kadra zarządcza i funkcyjna w szkołach. Najpoważniejsze wyzwania dotyczą zmian związanych z reformą oświatową i nowymi standardami podstawy programowej.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu, wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach, z wyłączeniem świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i dodatku wiejskiego – w taki sposób aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z wymienionych składników odpowiadały na obszarze działania danej JST co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, wskazanym w ustawie Karta Nauczyciela. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.). Skutki finansowe wejścia w życie regulaminu zostaną uwzględnione w planach wydatków szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Toszek. Treść Regulaminu podlegała, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, uzgodnieniu ze związkami zawodowymi nauczycieli:

1) Związek Nauczycielstwa Polskiego, Zarząd Oddziału w Toszku,

2) Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Gliwicach

Na podstawie art. 76 pkt. 25 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017, poz. 2203) uchylono od dnia 1 stycznia 2018 r. art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, który przyznawał nauczycielom nauczycielski dodatek mieszkaniowy. W związku z powyższym dokonuje się aktualizacji zapisów.